



Willen is Kunnen

Jaarverslag 2024



Inhoud

Inleiding	3
Leden.....	4
Huisvesting	5
Organisatie	7
Financiën.....	8

Inleiding

2024 was opnieuw een bewogen jaar waarin veel is gebeurd. Naast het inzetten op ledenwerving en een prachtig vernieuwd magazine wordt er blijvend hard gewerkt aan de interne processen van de vereniging. De cijfers laten zien dat we wederom op de goede weg zijn. Met trots hebben we ons lustrum gevierd en blijven we ons inzetten om in de mooie “parel aan zee”, ons zorghotel De Kim uitstekende herstellzorg te kunnen bieden aan onze leden en andere gasten.

We hebben in 2024 hard gewerkt aan het stroomlijnen van de ledenadministratie en hopen dat de aanpassingen die we gedaan hebben effect hebben gehad. Het aantal telefoontjes over onregelmatigheden is gelukkig een stuk minder geweest.

Ten slotte rest mij iedereen te bedanken voor alle inzet, dank aan u als leden, het bestuur en bureau en vooral ook alle medewerkers van de Kim die elke dag weer klaar staan om er voor uw als leden, gasten weer een mooi en aangenaam verblijf van te maken. Petje af!

Koos de Jong, voorzitter



Leden

Eind 2024 bestond de WiK uit 3338 leden. Hiervan waren 257 leden aangemeld via de werkgever. Het aantal reguliere leden kwam hiermee op 3086.

In 2024 hadden we gelukkig minder opzeggingen en meer aanmeldingen dan in 2023. Het verschil laat zien dat we bijna quitte speelden. Toch is het totaal aantal leden nog licht gedaald. Om meer grip te krijgen op de aan- en afmeldingen zijn we gestart met maandelijkse tellen van het aantal aanmeldingen, afmeldingen en het totaal aantal leden.

Jaar	Nieuw	Opgezegd	Netto
2022	84	154	-70
2023	75	203	-128
2024	138	146	-8

Wat betreft de ledenwerving is in 2024 de focus op werving via De Kim onverminderd voortgezet. Daarnaast hebben we ingezet op werving van jongere leden door leden zelf. Bij alle ledenactiviteiten werden leden uitgenodigd om een introducee mee te brengen van een jongere generatie. Hoewel niet iedere introducee daadwerkelijk jonger was, zagen we wel dat in de weken na de activiteit de aanmeldingen toenamen. Ook in de weken na het verschijnen van het magazine zagen we een toename in het aantal aanmeldingen.

Er zijn dit jaar wederom twee ledenmiddagen georganiseerd worden, in april en in oktober. Beide keren waren we te gast op het landgoed Tespelduyn, in Noordwijkerhout. Op 19 april vierden we daar het 115-jarig jubileum van de vereniging. En wat was het een geweldige middag! Zeer gezellig en fanatiek heeft iedereen jeu-de-boules gespeeld. En er waren veel introducees, die kennis konden maken met de onze vereniging. Op 17 oktober stond een interactieve lezing op het programma. Het thema van deze middag was Positieve Gezondheid. Spreker Janine van der Duin ons mee in de gedachte dat gezondheid niet alleen gaat over de afwezigheid van ziekte, maar vooral ook over het vermogen om ons steeds weer aan te passen aan fysieke en mentale uitdagingen. En dat we vooral zelf en met kleine stapjes best veel aan onze eigen gezondheid kunnen bijdragen. Het was een inspirerende, leerzame en vrolijke middag.

Ter ere van het jubileum hebben dit jaar leden die al lang lid zijn een speldje gekregen. Leden die meer dan 25 jaar lid waren hebben een zilveren speldje ontvangen. Leden die meer dan 50 jaar lid zijn hebben een verguld speldje ontvangen.

Ook is dit jaar ook het magazine voor de leden vernieuwd. Meer inhoudelijke rubrieken over gezondheid, natuur en herstel, meer input van leden zelf, en ook het uiterlijk is vernieuwd en

gemoderniseerd. Vernieuwde inhoud en een nieuwe look vroegen ook om een nieuwe naam. Het oude WiK Vitaal heet voortaan Willen is Kunnen Magazine.

Ten slotte is dit jaar een start gemaakt met een ledenwervingsplan waarbij zorgpraktijken, zoals huisartsen, fysiotherapeuten en gezondheidscentra zijn aangeschreven.



Huisvesting

2024 heeft vooral in het teken gestaan van de voorbereiding op de renovatie die telkens weer werd uitgesteld. Het vertrek van de voormalige directeur-bestuurder, een aannemer die regelmatig met een gewijzigde planning kwam en de vraag of er voldoende financiering zou zijn maakte het tot een stroperig geheel. Zo hebben de vereniging en De Kim in goed overleg afscheid genomen van de aannemer en zijn er betere afspraken gemaakt met een andere aannemer. Bij het schrijven van dit jaarverslag is de renovatie volop aan de gang en is iedereen opgetogen bij het zien van het eerste resultaat.

De verzekering van de huisvesting is in overleg met een assurantieadviseur opnieuw gewaardeerd. Hiertoe zijn er een tweetal taxaties uitgevoerd om zowel de economische- als de herbouwwaarde van het pand te kunnen bepalen. Tevens is het huurcontract daterend uit 2015 gemoderniseerd waarbij duidelijke is aangegeven welke kosten voor rekening van huurder en verhuurder zijn.

Mede door de uitgestelde renovatie is de voorziening grootonderhoud niet aangewend. Dat zal nu in 2025 gaan gebeuren. De vereniging betaalt in belangrijke mate mee aan de verbouwing door vooral grootonderhoud te laten uitvoeren zoals bijvoorbeeld schilderwerk, plaatsen van een ventilatiesysteem en aanpassing balkons. Indien er meer wordt bijgedragen wordt dit verstrekt als een lening, maar dat zal naar verwachting niet nodig zijn.

Naast de Kim beschikt de vereniging over nog een onroerend goed, namelijk een bosgebied. Dit bosgebied is aangekocht in 1910 om er een herstellingsoord te kunnen bouwen en is derhalve verbonden met de geschiedenis van de vereniging. Inmiddels is het onderdeel van Natura2000 gebied. In 2024 hebben we verkend wat de mogelijkheden en verplichtingen zijn. Omdat het bos jarenlang niet in het vizier van de vereniging lag, is er veel achterstallig onderhoud nodig. In overleg met de aansprakelijkheidsverzekering en een bosbouwer is bepaald wat er minimaal nodig is om aan wettelijke eisen te kunnen voldoen. Hier is zorg voor gedragen.



Organisatie

In januari 2024 de ledenadministratie heringericht. Dit is volledig op de achtergrond en als het goed werkt, merken leden hier weinig van. De herinrichting moet ervoor zorgen dat de facturatie van de contributie in het vervolg makkelijker verloopt en beter overdraagbaar is.

Een belangrijke ontwikkeling in 2024 is de voorgenomen samenwerking met Vereniging Dennenheuvel. We begonnen met verkennende gesprekken en inmiddels hebben we naar elkaar uitgesproken dat we graag als één vereniging samen verder gaan. In 2025 moeten de leden zich hierover uitspreken.

In april van het jaar hebben we afscheid genomen van de directeur-bestuurder van De Kim, Manuela Tilma. Haar taken zijn met groot commitment voor het zorghotel overgenomen door Chanine van Eijsden.

In september is Nienke van Egmond gestart als medewerker van het secretariaat. Nienke is een zeer betrokken medewerker en is haar werk voor vereniging met veel plezier gestart. Ze houdt zich onder andere bezig met de ledenadministratie en de facturatie van de contributie. En daarnaast doet ze veel andere kleine werkzaamheden. Vele leden hebben inmiddels via email of telefoon al kennis met haar kunnen maken.

Het stabiliseren en stroomlijnen van de interne processen van de vereniging is verder vormgegeven. Het zijn werkzaamheden die over het algemeen onzichtbaar zijn voor leden, maar broodnodig voor een goed lopend vereniging. Er is bijvoorbeeld gewerkt aan een betere ICT voorzieningen, betere bereikbaarheid, verzekeringen, werkgeversverplichtingen, en kantoorvoorzieningen.



Financiën

Het jaar 2024 wordt door de vereniging in financiële zin afgesloten met een negatief resultaat van € 78.302. Voor een deel wordt dit veroorzaakt door een lagere contributie inkomst dan verwacht, namelijk € 22.000. Een belangrijke reden hiervoor is dat een behoorlijk groep leden de contributie niet heeft voldaan. Er wordt veel energie ingestopt om alsnog de contributie binnen te halen. Uiteindelijk worden notoire non-betalers uitgeschreven en vervallen voor hen de eventueel verworven rechten.

De bijdrage van de opnamelasten voor de WiK-leden viel met ruim € 51.000- in 2024 veel hoger uit dan verwacht. Daarnaast stegen ook de personeelslasten met € 5.694 omdat ervoor gekozen werd de formatie uit te breiden.

Voor wat betreft de huisvestingslasten, kantoorlasten, verkooplasten en algemene lasten is er sprake van onderuitputting. De rentelasten corrigeren dit weer zodat er een negatief resultaat overblijft. De rentelasten zijn in 2024 gestegen omdat de vereniging ten behoeve van de renovatie van de hotelkamers van het zorghotel een lening van € 400.000 in de vorm van een bouwdepot heeft afgesloten. De verwachting is nu dat dit bouwdepot zowel door de liquiditeitspositie van de vereniging als Zorghotel De Kim niet zal worden aangewend. Dit betekent ook dat de toekomstige kosten voor het niet aanwenden minimaal zullen zijn. Dit komt doordat de vereniging rente betaalt en rente ontvangt over het bouwdepot en de aflossingen zullen terugvloeien naar de vereniging.

De marketingactiviteiten waarmee we nieuwe leden willen werven zijn door een beperkt aantal uren en het perspectief van een mogelijke fusie maar deels opgestart. Mocht de fusie doorgaan heeft de vereniging meer slagkracht om de ledenwerving vorm te geven. Wel is te zien dat omdat leden een introductie mogen meenemen naar de ledendagen de aanmeldingen van nieuwe leden op dat moment toenemen. Ook het herziene magazine levert daartoe een bijdrage. Mede hierdoor is er bij de verkooplasten sprake van onderuitputting.

Alhoewel de vereniging zelf een negatief resultaat kent zal geconsolideerd een positief resultaat te zien zijn. Bij het schrijven van dit jaarverslag zijn de cijfers van De Kim echter nog niet bekend, maar we zien wel de contouren van een behoorlijk positief resultaat. In mei/juni keert De Kim voor het eerst slotdividend uit aan de vereniging.

Begroting 2025

In 2025 staan voor de WiK een aantal uitdagingen klaar. Naast de voortgang in de fusiebespreking met Dennenheuvel is het werven van nieuwe leden juist datgene wat extra inzet van ons zal gaan vragen. Ondanks het feit dat we per 1 april 2025 afscheid nemen van onze verenigingsmanager en tijdelijk niet kunnen voorzien in een opvolger gaan we toch van start. Weliswaar voorzichtig maar zal in de komende jaren steviger worden aangezet. Wat de contributie inkomsten betreft verwachten we dan ook een lichte stijging voor 2025. De huurinkomsten van zowel het pand als de zendmasten zijn gekoppeld aan de consumenten prijsindexcijfer en stijgen licht.

De verblijfsvergoedingen van de leden zullen dit jaar blijven toenemen. Voor een deel wordt dit veroorzaakt door de prijsstijging van de hotelkamers in De Kim. Maar ook de upgrade van het hotel zal mogelijk meer leden doen besluiten gebruik te maken van ons hotel.

De ledenlasten nemen ook toe door dat wij in 2025 tot drie keer toe een algemene ledenvergadering houden en omdat de leden worden uitgenodigd aanwezig te zijn bij de feestelijke opening van de verbouwde De Kim. Daarnaast gaan we steviger inzetten op verschillende marketingactiviteiten.

De personeelslasten vallen dit jaar lager uit omdat de nieuwe verenigingsmanager naar verwachting niet eerder dan in het derde kwartaal zal starten. Met ingang van 2025 zijn deze lasten toegevoegd aan de personeelslasten. Naar verwachting zal in totaal FTE 1,2 worden ingezet ten behoeve van de vereniging.

Baten	2025
Contributie	€ 300.000
Huuropbrengst	€ 545.389
Zendmasten	€ 18.000
Rente-inkomsten	€ 10.000
Totale baten	€ 873.389

Lasten	
Verblijfsvergoedingen leden	€ 349.000
Personeelslasten	€ 122.539
Ledenlasten	€ 89.000
Algemene lasten	€ 51.000
Kantoorlasten	€ 29.350
<i>Pand</i>	
Exploitatielasten	€ 14.000
Huisvestingslasten	€ 33.000
Afschrijvingen	€ 185.500
Totale lasten	€ 873.389

Resultaat	€ 0
-----------	-----

Toelichting op de begroting 2025

Verblijfsvergoedingen leden	€ 349.000
Herstelgasten	€ 317.000
Vakantiegasten	€ 20.000
Actiekortingen nieuwe leden	€ 7.500
Actie kortingen jubileum	€ 4.500

Personeelslasten	€ 122.539
Bestuurskosten	€ 6.300
Ziektewetverzekering	€ 1.000
Verplichte bijdrage ZVW	€ 3.000
Opleidings- en cursuskosten	€ 6.000
Inhuur derden	€ 35.000
Brutoloon	€ 46.000
Vakantiegeld	€ 6.429
Sociale lasten	€ 15.010

Huisvestingslasten	€ 33.0000
--------------------	-----------

Grond- en straatlasten	€ 12.000
Verzekering huisvesting	€ 8.000
Overige huisvestingskosten	€ 13.000
Exploitatielasten	€ 14.000
Onderhoud inventaris	€ 1.000
Service en onderhoudscontracten	€ 13.000
Kantoorlasten	€ 29.350
Kantoorbenodigdheden	€ 500
Drukwerk	€ 4.000
Porti	€ 2.000
Doorbelaste organisatiekosten	€ 17.000
Telefoonkosten	€ 1.700
Automatiseringskosten	€ 4.000
Domeinregistraties	€ 150
Ledenlasten	€ 89.000
Relatiegeschenken	€ 2.000
WiK-magazine	€ 35.000
Ledenactiviteiten	€ 22.000
Overige ledenkosten	€ 2.000
Marketing en ledenwerving	€ 25.000
Bosperceel verzekering, kadaster	€ 3.000
Algemene lasten	€ 51.000
Wik-Dennenheuvel	€ 17.000
Accountantskosten	€ 15.000
Juridische en advieskosten	€ 10.000
Bedrijfsverzekeringen	€ 8.000
Overige algemene lasten	€ 500
Verteer	€ 500
Afschrijvingen	€ 185.500
Bedrijfsgebouwen en terreinen	€ 143.000
Machines en installaties	€ 40.000
Inventaris	€ 2.500

